女性活躍推進法に基づく行動計画

ユタコロジー株式会社

１．計画期間　令和３年４月１日～令和６年３月３１日

２．当社の課題

・正社員において、女性社員が少ない。
・準社員では高齢者が多く、介護等で退職する事が少なからず発生している。

３．目標と取組内容・実施時期

目標１　：正社員における採用時の女性割合を３０％程度まで増加させる。

取り組み内容

令和３年４月～　求人時に男女問わず活躍できる職場であることを周知する。
令和４年４月～　会社における女性活躍の状況を社外にむけて情報発信する。

目標２　：正社員の平均勤続年数１０年以上を維持しつつ、女性の平均勤続年数を９年以上とする。

取り組み内容

令和３年４月～　面談等を通じて社員の育児や介護の状況を把握し育児休業や介護休業の制度を社員に向けて周知する
令和４年４月～　時代に合わせた働き方の制度について検討を開始する。