

# Continue

YUTACOLOGY'S communication press

vol.33  
2024 AUTUMN



MyEditを使用して制作したAI生成画像です

インタビュー対談

『女性活躍の本質とは』

学校法人京都女子学園 京都女子大学 学長 竹安 栄子様



学校法人京都女子学園  
京都女子大学 学長

竹安 栄子様

ユタコロジー株式会社  
代表取締役

酒井 秀京

テーマ **女性活躍の本質とは**

2030ビジョンを掲げ「Make Tomorrow Go Better - 今日よりも良いと思える明日を創る - 」

を合言葉に「建物と人のキレイと健康」に寄与する企業を目指している当社。

Well-beingな世の中にしてゆくために、特に女性活躍の本質

について京都女子大学 竹安栄子学長にお話を伺いました。

京都女子大学  
<https://www.kyoto-wu.ac.jp>



これからの時代に求められる人物を育てる

**酒井** この度はインタビューの機会をご提供いただきありがとうございます。当社は企業のWell-being推進支援、とりわけ企業の女性活躍をサポートする事業を行っていくにあたり女性活躍の本質を伺いたいと考えこのような機会をいただきました。

はじめに、これからの時代に求められる人物像についてご教示いただけますでしょうか。

**竹安** 本学では「しなやかに、切り拓け。」というスローガンのもと、先の見えないこれからの時代に求められるのは、思いがけない変化にも対応できる「柔」のリーダーであると考えています。さまざまな分野に女性が男性と同じように参画していること、とりわけ意思決定領域に女性が等しく参画していることが、組織や社会の発展に寄与するということはすでに世界の国々で実証された事実ですから、これを踏まえて、本学では学生に、女性だからという理由で人生に枠をはめることなく、未来に向けて夢を大きく描いてほしい、とのメッセージを送っています。

**酒井** 「女性だからという理由で人生に枠をはめることなく」ということに大きく共感します。貴学では、具体的にはどのように学生を支援されているのでしょうか。

**竹安** 日本社会を構築する女性人材、つまり男女格差を埋めることのできる人材であるには、理論的に考える力、自分の考えをきちんと発言する力、そして責任をもって行動できる力が求められるため、本学では専門分野に加えて、幅広い教養、いわゆるリベラルアーツを学ぶことのできる環境を用意しています。

また、クラブや社会連携活動などの多様な活動を通してさまざまな経験を積み重ねること、地域で市民と協働する活動や異なる分野の学生との交流を通じて、自らの視野を広げ、自信を深めていく

機会を創出しています。

**酒井** なるほど、学内外での経験を通じて実践的に知行合一で学ぶからこそ、広い視野をもった「柔」のリーダーが生まれるのですね。女子大であることの優位性はどのようなところにあるとお考えでしょうか。

**竹安** 女性だけの教育環境の中でリーダーとなる経験を積むことができることが大きいと思います。過去に専ら女性が担ってきた役割からの価値観だと思いますが、日本の女性は男性のいる場では無意識に発言を控えてしまう傾向にあります。

その点、女子大では周りに女性しかいませんから、のびのびと発言や行動ができます。リーダーシップについても、広義では「他者とのコミュニケーションを円滑におこなう力」と言え、実は誰もが求められている力です。ダイバーシティの時代に女子大というものは逆行しているのではないかという意見をいただくこともありますが、周りの目を気にせずに挑戦、経験してゆけることは実は非常に優れているところであると思います。

**酒井** 先日「コミュニケーション」を学ぶ機会があったのですが、ダイバーシティ時代においてアサーティブコミュニケーション<sup>※1</sup>を身につける必要性を痛感しました。世代や性別、あるいは国籍を超えたコミュニケーション技術が今後大切になると思います。共感や感謝の気持ちを伝えるなど、相手を尊重しながら、まさに「しなやかに」リーダーシップを発揮していくことが大事です。貴学のそのような環境でリーダーシップを自分らしく自然に発揮する力が養われることが、多くの企業から求められる優秀な人材の輩出に繋がっているのですね。

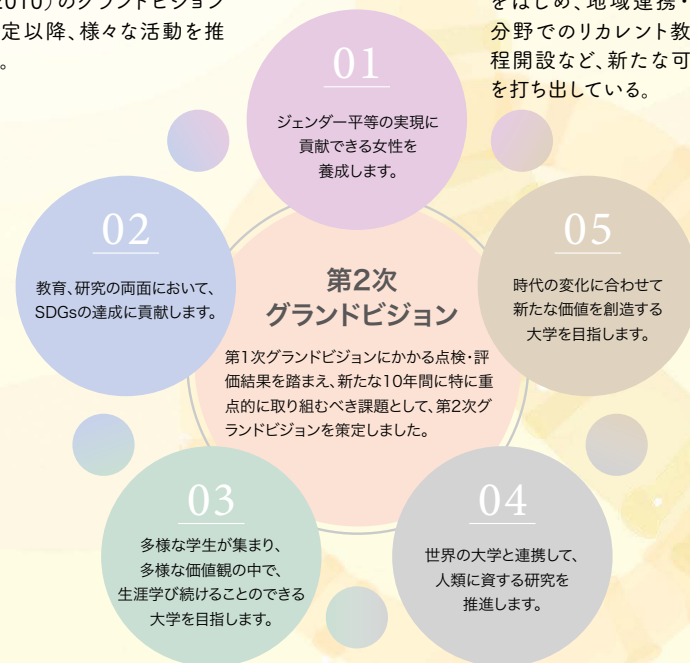
伝統校の新たな挑戦

**酒井** 貴学では新グランドビジョンを掲げて更なるチャレンジをされています。伝統ある貴学のチャレンジにはどのような想いがあるの

京都女子大学 新グランドビジョン(2020-2029)

京都女子大学は平成22(2010)のグランドビジョン制定以降、様々な活動を推進。

女子大学初の法学部開設をはじめ、地域連携・貢献分野でのリカレント教育課程開設など、新たな可能性を打ち出している。



でしょうか。

**竹安** 1990年代まではいわゆる良妻賢母教育に重きを置き、また、その姿こそが皆様から私どものような伝統校に期待されている役割であるとの認識もありましたが、日本の女性活躍の現状を見ると、ジェンダーギャップ指数は先進諸国やアジアの中でも最下位であり、また教育分野、特にSTEM<sup>※2</sup>分野の女子学生比率は先進国で最下位です。女性進出の少ない分野では、女性にかかわるイシュー(課題)が取り残される傾向がありますから、これでは一向に男女格差の是正に至りません。変革することは勇気のいることですが、明治期末の家父長制が確立した日本において「男女平等機会均等」を真剣に願い、本学創基に尽力した先人たちの情熱と努力を受け継ぐ私ども、新たなチャレンジをしていかなければならないと考えグランドビジョンを掲げました。

2010年からの10年で第1次グランドビジョン8項目を策定し、女子大学初の法学部開設をはじめ、各種センターの設置、新図書館の建築等を実現し、特に地域連携・貢献の分野では、新たにリカレント教育課程を開設するなど、本学の新たな可能性を切り拓いてきました。そして2020年からは、データサイエンス学部の開設やリカレント教育の充実など6項目を掲げ、第2次グランドビジョンとして推進しています。



京都女子大学のリカレント教育

24年度は3つのコースを開講します

- 1 ブラッシュアップコース(平日通学コース)
- 2 女性のための 実践・リーダー育成コース
- 3 マネジメント入門コース

※出願締切は8月26日(月)必着となります。  
※詳細はホームページをご確認ください。



**酒井** なるほど、原点に立ち返り「建物と人のキレイと健康=Well-being」という、お客様へ新たな価値を提供していこうとチャレンジすることを決断した当社には、グランドビジョン策定の背景にとっても共感しました。学長のお話からも、非常に熱意のあるプロジェクトであることが伝わってきます。

**竹安** ありがとうございます。例えば、2023年に新設したデータサイエンス学部ですが、この分野の女性比率は10%と非常に少ない現状があります。これから大きな可能性を秘めている分野ですから、学部開設の際は全国的にも優れた教授を招聘しました。文系学生だとしても、やる気さえあれば入学後徹底的に鍛え、優秀なデータサイエンティストになれるよう育成していきます。

また、本学は関西における女性対象のリカレント教育課程のパイオニアとして産官と連携し、多様な立場にある女性のキャリアアップ・社会復帰を支える活動にも力を入れています。

女性活躍は理念ではなく経済である

**酒井** 「統計学」「社会科学」「情報学」などデータサイエンスで扱われる分野は必須ですし、リカレントも「働きながら輝く」をお届けする当社にとってとても大切なことです。教育分野から女性活躍を支えられている貴学からみて、企業での女性活躍の進捗については、どのように映っていますか。

**竹安** 普段は市民の方々に講演する機会が多く、企業の実態についてはそれほど明るくはないので、それを前提に聞いてください。私としては、大きな企業から順にジェンダー平等、女性活躍が進んでいる実感があります。機関投資家が女性役員の人数を投資判断の材料としている時代ですから、男女の格差の是正なくして企業の発展はない、ということだと思います。

講演するとき、私はいつも「女性活躍は理念ではなく経済である」



## 創基に尽力した3人の女性



甲斐 和里子 (1868-1962) 大谷 篤子 (1882-1911) 九條 武子 (1887-1928)

京都女子大学の創基に尽力した3人の女性。仏教の平等思想に根差した彼女たちの信念と、現実にチャレンジする精神を「京女Spirits」と呼んでいる。

という話をします。これから推進していく企業としては、女性に「教えられたことを教えられたとおりに仕事すること」を求めるのではなく、「会社を成長させるための重要な戦力として期待すること」が大切なのではないでしょうか。だからこそ、本学も日本社会を構築する女性人材＝自分で人生を切り拓くことのできる人材を社会に送り

出すことをミッションとしています。

**酒井** 既に世の中で提言されていることではありますが、いわゆるアンコンシャスバイアス<sup>※3</sup>を取り除くことが必要ですね。

**竹安** そうですね。女性を男性の中に混ぜただけでは本質的な活躍とはなりません。前述のとおり、意思決定領域に等しく参画してこそ、です。SDGsにおいてもジェンダー平等はすべての目標達成に死活の意味を持つ、と位置付けられています。企業や家庭での男女間の役割が変わってしまう、とか、周りの会社がやっているから、というのではなく、本質的な女性活躍が進んでいくことを切に願っています。

**酒井** 本日は非常に勉強になりました。貴重な機会をありがとうございました。

※1 アサーティブコミュニケーション…自分の意見を飲み込むことで我慢をしたり、一方的に自分の主張を押し通したりせず、相手を尊重しながら自分の気持ちを伝えるコミュニケーション

※2 STEM分野…Science(科学)、Technology(技術)、Engineering(工学)、Mathematics(数学)

※3 アンコンシャスバイアス…無意識の思い込み、偏見

### 京都女子大学 建学の精神

## 親鸞聖人の体せられた仏教精神にもとづく人間教育

京女が歩んできた沿革ピックアップ 詳しくはWEBサイト参照



|                        |   |                        |   |
|------------------------|---|------------------------|---|
| <b>1899</b><br>(明治32年) | 甲斐和里子(旧姓・足利)は、松田基左衛門の助力を得て、京都市下京区東中筋通花屋町上ルに顕道女学院を創立。(本学園の創始年)   | <b>2000</b><br>(平成12年) | 大学・短期大学の学生定員を変更し、大学に現代社会学部現代社会学科を設置。<br>大学S校舎、錦華殿竣工。<br>学園創立90周年記念式典を挙げる。 |
| <b>1910</b><br>(明治43年) | 校名を京都高等女学校とする。大谷篤子裏方(西本願寺門主大谷光瑞師夫人)、九條武子・仏教婦人会連合本部長らの尽力によって、高等女学校令による学校となり、五条通り堀川西入ル柿本町本園寺内に移転。(この年を本学園の創立年としている) | <b>2010</b><br>(平成22年) | 学園創立100周年記念式典を挙げる。<br>短期大学の学生募集を停止。                                       |
| <b>1920</b><br>(大正9年)  | 「京都女子高等専門学校」(京都女子大学の前身)開学。  | <b>2011</b><br>(平成23年) | 大学の学生定員を変更し、大学に法学部法学科を設置。<br>大学F校舎・Y校舎・馬町駐輪場竣工。<br>幼稚園園舎新築・移転。            |
| <b>1924</b><br>(大正13年) | 貞明皇后(大正天皇の皇后、大谷篤子裏方の妹君)が行啓され、「あたたかに、そして香りゆかしき心の学校である」とのお言葉をいただく。以来、本学園は「心の学園」とよばれるようになった。                         | <b>2013</b><br>(平成25年) | 大阪オフィス開設。<br>大学U校舎(幼児教育棟)竣工。  |
| <b>1949</b><br>(昭和24年) | 京都保母養成所を廃止。<br>「京都女子大学」(文学部国文学科・英文学科・中国文史学科、家政学部食物学科・被服学科・児童学科)開学。学園創立40周年記念式典を挙げる。                               | <b>2017</b><br>(平成29年) | 大学図書館、大学紫金寮竣工。<br>現代社会学部現代社会学科の学生定員を変更。(増員)<br>大学「国際交流センター」を開設            |
| <b>1951</b><br>(昭和26年) | 学園内各学校の設置者を、財団法人龍谷女子学園から学校法人京都女子学園に組織変更。<br>京都女子専門学校を廃止。<br>短期大学の文科・家政科に第二部を増設。                                   | <b>2020</b><br>(令和2年)  | 学園創立110周年。<br>大学創基100周年。<br>国際寮「KOMATSU」誕生。                               |
| <b>1960</b><br>(昭和35年) | 学園創立50周年記念式典を挙げる。   | <b>2021</b><br>(令和3年)  | 大学E校舎竣工。  |
|                        |   | <b>2023</b><br>(令和5年)  | 大学にデータサイエンス学部データサイエンス学科を設置。   |
|                        |   | <b>2024</b><br>(令和6年)  | 心理共生学部心理共生学科を設置。  |

### ～対談を終えて～

本誌に載せきれないことも含め、女性活躍の現状について様々なお話を伺うことができ、たくさんの気づきをいただきました。そして、「女性活躍は理念ではなく経済である」ということから弊社のWell-beingの取組みが世の中に大きく貢献できることへの確信も今後スタートするハンズオン型のWell-being・女性活躍推進支援サービスを通じて多くの企業様へ貢献できよう尽力してまいります。このような貴重な機会をいただき、ご縁に感謝いたします。

# 快 適さの 創造 維持・進化のために。

いつもご愛顧賜り、誠に有難うございます。ご周知の通り、現在様々な業界において人材確保及び人材確保が困難となりました。弊社においては、経営理念【人々のために 技術を伝播し わくわく感を共創する】社是【誠実 挑戦 共感創造】のもと、切れ目のない良質な品質提供のため、人材の採用と育成を継続して行く所存であります。

一方、最近の物価高や労働市場の環境変化により、ビルメンテナンスにおいても更なる経営努力が喫緊の課題となっており、鋭意努力して参りますが、昨今の物価高・最低賃金上昇を鑑み、是非価格体系につきまして今後の状況に応じて御一考賜りたくお願いを申し上げます。

弊社は、ビルメンテナンスを【ウエルビーイングの根幹を担う仕事】として定義しております。歴史的には、1959年9月に発生した伊勢湾台風の直後11月に創業し、地域企業様のお役に立つことが使命であるという創業の精神がございます。

そこを出発点、根っことして、環境美化・各種衛生管理・害虫駆除・営繕など、時代ごとに(公害対策・社会貢献活動・環境問題ISO取り組み・脱炭素SBTなど)社会テーマを価値の柱として事業活動させて頂いているところであります。

ビルメンテナンス市場は約4兆5千億円、従事者数90万人、うちパートタイマー(主に清掃)が凡そ65%を占め、女性のパートタイマーは50万人といわれています。弊社ユタコロジーは、2020年4月にSDGs宣言をし、コロナ禍そしてアフターコロナ後の価値の柱を微力ながら積み上げて参りました。それは、改めて創業の精神、根っこを振り返った時、新たに価値共感を生み出すことが、お客様のお役に立つことに繋がるのだという思いからでした。

弊社社員従業員一同、今後もお客様のご要望に迅速にお応えすべく、ユタコロジービジョン【今日よりも良いと思える明日を創る～Make Tomorrow Go Better】に向かって努力邁進して参りますので、引き続きご指導ご鞭撻のほど何卒よろしくお願ひ申し上げます。

ユタコロジー株式会社  
代表取締役 酒井 秀京

## 全国ビルメンテナンス協会 公表資料に基づく コスト上昇一覧

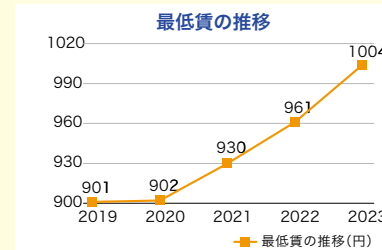
出典：ビルメンテナンス業における適切な価格転嫁の円滑化に向けて  
制作 公益社団法人全国ビルメンテナンス協会  
協力 厚生労働省(健康・生活衛生局 生活衛生化)

※1 最低賃金(全国加重平均額)  
※2 建築保全業務労務単価(全国平均)  
※3 日銀統計資料企業向けサービス価格指数2019年間平均と2023年間平均の比較

### 最低賃金 ※1

2019年10月と2023年10月を比較すると最低賃金が

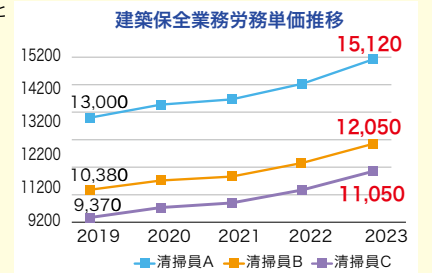
11.4%  
UP



### 建築保全業務労務単価 ※2

2019年と2023年を比較すると建築保全業務労務単価が

清掃員A:  
16.3% UP  
清掃員B:  
16.0% UP  
清掃員C:  
17.9% UP



### 職業紹介サービス費 ※3

7.7%  
UP





## 災害とWell-being ～フェムテック・フェムケア視点からのトイレ～

先の東日本大震災や能登半島地震、そして南海トラフ巨大地震などを考えるときビルメンテナンスが果たす役割は非常に大きく重要です。

締結内容は様々ですが、県との協定により避難所での衛生維持管理を行うのは主にビルメンテナンス会社です。能登半島地震でも、県からの要請により、ビルメンテナンス会社が避難所の緊急汚物処理と衛生美化を行ったと伺いました。

平常時、日本でのトイレ個数は明確な基準があり充足していると考えますが、一方で災害時は避難所での基準規則は設けられておらず、目安（内閣府）として50人あたり1個、避難生活が長期化した場合は、20人当たり1個としています。

一方、国際的なスフィア基準（人道憲章と人道対応に関する最低基準）では、男女別個数基準は、男性：女性＝1：3となっています。

これは、女性は男性より用をたすのに時間がかかること、待つことで女性のほうが膀胱炎になるリスクが高くなること、生理やそれにとまなう月経困難症・PMS（生理前症候群）、妊婦、骨盤臓器脱など女性特有の症状があるからです。弊社では、男性の月経への知識・理解向上、女性むけに低用量ピルや月経カップ使用の体験や使い方と効果、膣トレなどについて、スクール形式、座談会形式でのセミナーを出張開催しております。

人事部や女性活躍推進ご担当様で、ご要望がございましたら是非お声掛けください。

（担当 Well-being事業準備室 平岩）

### 開催実績例

株式会社十六銀行  
女性活躍推進チーム  
「Jewelina（ジュエリア）」様

#### 開催内容

「女性活躍推進セミナー」  
「社会で働く女性のお悩み座談会」

#### 参加者

Jewelina在籍女性スタッフ10名

#### 開催場所

十六銀行本店



※「十六銀行Jewelina」…2020年に発足した十六銀行の女性社員による商品・サービス開発プロジェクトチーム。  
十六銀行Jewelina :<https://www.juroku.co.jp/jewelina/index.html>

女性特有の健康課題の解決策として月経カップを始めとするフェムテック・フェムケア商品にも触れていただき、普段手にとることのない商品に大きな関心を持っていただけました。併せて、「社会で働く女性のお悩み座談会」も実施いたしました。

この座談会では、参加者が日々の仕事や生活の中で直面する困難や悩みについて率直に語り合い、共感し合う場となりました。

特に、女性同士でも話す機会が少ない月経関連の話は私どもも含めた多くの参加者が仕事に関する困難を感じていることがわかり、女性活躍に向けた課題を大きく認識させていただく機会となりました。

参加者からは、「これまでこのようなテーマで議論する機会がなかったので、改めて女性の働き方について考えることができた貴重な時間となりました」と非常にご好評の声をいただきました。

## あいち女性の活躍 プロモーションリーダーを 委嘱されました

7月1日に愛知県庁で開催された委嘱式にて、愛知県知事から「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」の委嘱を受けました。

「あいち女性輝きカンパニー」認証企業である当社は、社内制度の見直しや女性活躍推進に向けた取り組み、産学連携を通じた女性活躍啓発活動等を評価いただき、この度委嘱を受ける運びとなりました。

企業のWell-being推進支援を行う「ユタコロジーだからできること」の観点から、女性の活躍への取り組みや県施策の活用の働きかけなど、「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現を目指し、皆様のお役に立てるよう以下の取り組みを引き続き行ってまいります。

- ・取引企業等への女性の活躍・県施策活用の働きかけ
- ・県が実施する女性の活躍促進事業への協力
- ・女性の活躍推進に取り組む企業（取引企業等）へのメリット付与
- ・女性の活躍に関する経験・知見の供与

あいち女性の活躍促進応援サイト  
「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」▶





2024年7月3日～5日、ISO環境マネジメントシステムの更新審査を受けましたので、結果を報告します。

審査機関：一般社団法人ベターリビング

### 充実事項

#### ・6.1 リスク及び機会への取組み

新規事業に対する取組みの評価。SDGsでの「ジェンダー平等を実現しよう」とも整合しており、優れたリスク及び機会への取組みとして評価できる。

#### ・9.2 内部監査

内部監査にて、細かい部分も見ているところを評価。「現在使用していない機器 (ph 試験紙) について、現状に合わせた見直しが必要」といった業務精通者による視点からの指摘となっている。

#### ・8.2 緊急事態への準備及び対応

施設来場者が利用するゴミ箱に隣接してポヤ対策としての消火用の水を設置している。廃材ペットボトルを活用した緊急事態への対策は評価できる。

### 観察事項

#### ・6.2.1 環境目標

著しい環境側面一覧表と環境目標 (維持管理項目) との記載不整合に対する指摘。  
⇒訂正し改善する。

#### ・6.2.2 環境目標を達成するための取組みの計画策定

2024年度のEMPで重点目標の上半期部分の実績値が未記入であったことの指摘。  
⇒書面様式の見直しを行い記載する。

#### ・9.1.2 順守評価

産業廃棄物のマニフェストは、A4ファイルに綴じて管理しているが、万が一抜け落ちた場合実態把握が困難となる。防止で総括表を追加が必要。  
⇒様式を作成して運用する。

#### ・8.1 運用の計画及び管理

現場で、洗剤希釈された洗剤がペットボトルに小分けしてあったが、原液なのか希釈液なのかが第三者には不明。薬品、洗剤類の管理についての指摘。  
⇒ラベリングなどでの改善を検討。

### 不適合事項

なし

上記の通り、不適合事項はありませんでしたので、認証登録の見込みです。  
2003年に初回登録して7回目の更新をすることができました。

